|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений в постановление комитета****Минераловодской ТО Общероссийского Профсоюза образования** **«О продолжении участия в реализации краевой профсоюзной программы «Культура здоровья» в 2025 году** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МИНЕРАЛОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**(МИНЕРАЛОВОДСКАЯ ТО ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ) **КОМИТЕТ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
| 13 февраля 2025 года | г. Минеральные Воды | № 2-2 |

 **В соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, во исполнение постановления VIII отчетно-выборной конференции Ставропольской краевой организации Профсоюза от 18.12.2024 г., постановления комитета Минераловодской ТО** **Общероссийского Профсоюза образования от 20.12.2024 г., в целях осуществления оздоровления, организации отдыха и пропаганды здорового образа жизни членов Профсоюза и их семей, продолжения работы по консолидации профсоюзных средств на уровне краевой организации Профсоюза и эффективного использования профсоюзного бюджета комитет территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

**1.** Внести изменения в п. 2 постановления комитета Минераловодской ТО Общероссийского Профсоюза образования от 20.12.2024 г. №1-4 «О продолжении участия в реализации краевой профсоюзной программы «Культура здоровья» в 2025 году и изложить в следующей редакции:

«Установить размер отчисления в консолидированный фонд Программы в размере 3 (три) % доходов организации (членских профсоюзных взносов) после исполнения финансовых обязательств перед краевой организацией Профсоюза из средств территориальной и первичных профсоюзных организаций».

Председатель

Минераловодской ТО

Общероссийского Профсоюза образования Т. П. Редкозубова

Приложение 1

**ПРОЕКТ «Санаторно-курортное лечение»**

**Общие положения**

Настоящий проект «Санаторно-курортное лечение» (далее – Проект) разработан в соответствии с Профсоюзной программой «Культура здоровья» Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2025 – 2029 годы (далее – Программа).

**Цель Проекта:** сохранение и укрепление здоровья членов Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства к ведению здорового образа жизни.

**Задачи Проекта:** удешевление санаторно-курортного лечения членов Профсоюза, профилактика заболеваемости, пропаганда и развитие концепции активного долголетия, популяризация здорового образа жизни в педагогической среде.

**Участники Проекта:** члены Профсоюза, состоящие на учете в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», краевая, территориальные и первичные организации Профсоюза.

**Сроки и этапы реализации Проекта:**

- проект реализуется с января 2025 года по декабрь 2029 года;

- информирование председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, размещение информации на сайте краевой организации Профсоюза (в течение срока действия Проекта);

- принятие решений выборными коллегиальными руководящими органами территориальных и первичных организаций Профсоюза: об участии в реализации Программы, утверждении смет доходов и расходов соответствующих организаций Профсоюза (ежегодно);

**-** формирование краевой организацией перечня территориальных и первичных организаций Профсоюза, участвующих в Программе (ежегодно);

**-** формирование краевой организацией доходов и расходов средств консолидированного фонда Программы, утверждение сметы доходов и расходов краевой организации Профсоюза (ежегодно).

**Механизм реализации:**

- краевая организация Профсоюза:

* ежегодно устанавливает квоты путевок для выплаты частичной компенсации стоимости на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза, исходя из количества членов Профсоюза:

- в территориальных (без учета обучающихся) и первичных профсоюзных организациях работников образовательных организаций высшего образования:

- до 500 членов Профсоюза – 1 путевка;

- от 501 до 1500 членов Профсоюза – 3 путевки;

- от 1501 до 2000 членов профсоюза – 5 путевок;

- от 2001 до 3000 членов Профсоюза – 9 путевок;

- от 3001 до 3500 членов Профсоюза – 10 путевок;

- от 3501 до 4000 членов Профсоюза – 13 путевок;

- от 4001 до 4500 членов Профсоюза – 15 путевок;

- от 4501 до 5000 членов Профсоюза – 17 путевок;

- от 5001 до 5500 членов Профсоюза – 19 путевок;

- свыше 5500 членов Профсоюза – 22 путевки;

* в первичных профсоюзных организациях:

 - находящихся в г. Невинномысске – 3 путевки;

- находящихся в г. Ставрополе – 3 путевки;

- учреждений профессионального образования – 3 путевки;

- территориальные и первичные организации Профсоюза:

* направляют в комитет краевой организации Профсоюза решения выборных коллегиальных руководящих органов об участии в Программе;
* перечисляют денежные средства в консолидированный фонд Программы;
* ведут учет членов Профсоюза, нуждающихся в санаторно-курортном лечении при наличии справки на получение путевки по форме 070/у;
* информируют членов Профсоюза о порядке и условиях выплаты частичной компенсации стоимости путевки на санаторно-курортное лечение;
* разъясняют порядок приобретения в ТО Федерация профсоюзов Ставропольского края (сайт [www.profkurort.ru](http://www.profkurort.ru)) профсоюзных путевок с 20 % скидкой[[1]](#footnote-1);
* направляют заявку в краевую организацию Профсоюза для представления в Территориальный союз «Федерация профсоюзов Ставропольского края» для выделения путевки на санаторно-курортное лечение члену Профсоюза;
* принимают от члена Профсоюза и передают в президиум краевой организации Профсоюза следующие документы:

- выписку из протокола президиума (профсоюзного комитета) организации Профсоюза о ходатайстве перед президиумом краевой организации о выплате частичной компенсации стоимости путевки на санаторно-курортное лечение согласно приложению 1;

- заявление от члена Профсоюза на выплате частичной компенсации стоимости путевки на санаторно-курортное лечение согласно приложению 2;

 - согласие на обработку персональных данных согласно приложению 3;

 - счет на оплату путевки;

 - кассовый чек или чек-ордер;

 - отрывной талон к путевке;

- обменную путевку и другие документы, подтверждающие приобретение путевки на санаторно-курортное лечение.

- документы от членов Профсоюза принимаются к рассмотрению не позднее 3 (трех) календарных месяцев после окончания санаторно-курортного лечения, документы, представленные позже указанного срока, к рассмотрению не принимаются;

- ответственность за соблюдением порядка представления документов для выплаты частичной компенсации стоимости путевки на санаторно-курортное лечение членам Профсоюза несут председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза;

- профсоюзный стаж, дающий право на частичную компенсацию стоимости путевки на санаторно-курортное лечение, должен составлять не менее 5 лет для работающих членов Профсоюза;

- размер частичной компенсации стоимости путевки членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение определяется в зависимости от профсоюзного стажа и стоимости путевки в стандартном двухместном номере[[2]](#footnote-2) сроком до 14 календарных дней пребывания[[3]](#footnote-3) (в расчет принимается максимальная стоимость одних суток пребывания – не свыше 4500 руб.):

- 15 % стоимости путевки при профсоюзном стаже от 5 до 10 лет, но не более 9450 рублей;

- 20 % стоимости путевки при профсоюзном стаже от 10 лет до 20 лет, но не более 12600 рублей;

- 25 % стоимости при профсоюзном стаже от 20 лет, но не более 15750 рублей;

- решение о частичной компенсации стоимости путевки членам Профсоюза на санаторно-курортное лечение принимает президиум краевой организации Профсоюза на основании представленных документов;

- частичная компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение перечисляется финансовым отделом краевой организации Профсоюза члену Профсоюза на его расчетный счет, открытый в банке;

- частичная компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение выплачивается члену Профсоюза не чаще одного раза в три календарных года;

- президиум краевой организации имеет право увеличить или уменьшить квоту путевок для частичной компенсации стоимости на санаторно-курортное лечение в территориальных и первичных организациях Профсоюза;

- в случае неиспользования установленной квоты путевок для частичной компенсации стоимости на санаторно-курортное лечение членами Профсоюза в текущем году, денежные средства консолидированного фонда Программы могут быть направлены:

* на возмещение расходов по бесплатному проживанию в служебных жилых помещениях членов Профсоюза и их семей при наличии свободных мест;
* на увеличение количества путевок для частичной компенсации стоимости на санаторно-курортное лечение членам Профсоюза в следующем году.

**Финансирование Проекта**:

- проект реализуется из средств консолидированного фонда Программы;

- финансовый вклад определяется ежегодно при утверждении сметы доходов и расходов краевой организации Профсоюза.

**Контроль за реализацией Проекта**

Промежуточные итоги за реализацией Проекта осуществляется выборными органами краевой, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Контроль за расходованием средств, выделяемых на Проект из консолидированного фонда Программы, осуществляется президиумом и контрольно-ревизионной комиссией краевой организации Профсоюза ежегодно.

**Ожидаемые результаты Проекта:**

- обеспечение доступности санаторно-курортного лечения членам Профсоюза, повышение мотивации профсоюзного членства.

Приложение 1

к проекту «Санаторно-курортное лечение»

Образец

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ МИНЕРАЛОВОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**(МИНЕРАЛОВОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)**ПРЕЗИДИУМ****ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА** |
| «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. | г. Минеральные Водыг. Ставрополь |  № \_ |

Избрано в состав президиума: \_\_\_ чел.

Присутствовало: \_\_ чел.

**1.СЛУШАЛИ:** О частичной компенсации стоимости путевки на санаторно-курортное лечение члену Профсоюза

**ПОСТАНОВИЛИ:** Ходатайствовать перед президиумом краевой организации Профсоюза о выплате частичной компенсации стоимости путевки на санаторно-курортное лечение из средств консолидированного фонда профсоюзной программы «Культура здоровья»за счетчленских профсоюзных взносов члену Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О. полностью, должность, наименование образовательного учреждения).

ГОЛОСОВАЛИ: «за»- \_\_\_\_\_\_, «против» - \_\_\_\_\_, воздержались- \_\_\_\_\_\_\_.

Председатель Ф.И.О.

Приложение 2

к проекту «Санаторно-курортное лечение»

Председателю

Ставропольской краевой

организацииПрофессионального союза работников народного

образования и науки РФ

Манаевой Л.Н.

от члена Профсоюза,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование образовательного учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (Ф.И.О. полностью)

 профсоюзный стаж - \_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

 Прошу предоставить мне частичную компенсацию стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в санатории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в городе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202\_\_г. по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_г.

В соответствии с проектом «Санаторно-курортное лечение» предоставляю копии документов:

- счет на оплату путевки;

- документы, подтверждающие оплату путевки на санаторно-курортное лечение (кассовый чек, чек-ордер);

- договор на оказание услуг санаторно-курортным учреждением (при наличии);

- отрывной талон к путевке;

- обменная путевка.

Денежные средства на частичную компенсацию стоимости путевки на санаторно-курортное лечение прошу перечислить на расчетный счет № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в банке \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_БИК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, кор.счет. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г.

 (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 3

к проекту «Санаторно-курортное лечение»

Председателю

Ставропольской краевой

организацииПрофессионального союза работников народного

образования и науки РФ

 Манаевой Л.Н.

Согласие на обработку персональных данных

Я,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О. полностью)

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, СНИЛС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

паспорт: серия \_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан (кем и когда) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, место проживания (по прописке) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

номер телефона \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В соответствии с Федеральным законом «О персональных данных» и с целью ведения уставной деятельности Ставропольской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования **даю согласие на обработку моих персональных данных (Ф.И.О., дата рождения, ИНН, СНИЛС, паспортные данные, место проживания, номер телефона, банковские реквизиты).**

**Настоящее согласие на обработку персональных данных действует с момента предоставления бессрочно** и может быть отозвано мною по письменному требованию в любое время.

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_202\_\_г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

Приложение 2

**ПРОЕКТ «Здоровье, досуг и отдых»**

**Общие положения**

Настоящий проект «Здоровье, досуг и отдых» (далее – Проект) разработан в соответствии с Профсоюзной программой «Культура здоровья» Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2025 – 2029 годы (далее – Программа).

**Цель Проекта:** мотивация к здоровому образу жизни, снижение уровня заболеваемости и восстановление трудового потенциала работников образования.

**Задачи Проекта:** обеспечение доступности курсовочного лечения, диагностического обследования, привлечение членов Профсоюза и их семей к организованному полноценному отдыху в городах региона Кавказских Минеральных Вод,

**Участники Проекта:** члены Профсоюза, состоящие на учете в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и члены их семей, краевая, территориальные и первичные организации Профсоюза.

**Сроки и этапы реализации Проекта:**

- проект осуществляется с января 2025 года по декабрь 2029 года;

- информирование председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза, размещение информации на сайте краевой организации Профсоюза, продвижение через социальные сети (в течение срока действия Проекта);

- принятие решений выборными коллегиальными руководящими органами территориальных и первичных организаций Профсоюза: об участии в реализации Программы, утверждении смет доходов и расходов соответствующих организаций Профсоюза (ежегодно);

**-** формирование краевой организацией перечня территориальных и первичных организаций Профсоюза, участвующих в Программе (ежегодно);

**-** формирование краевой организацией доходов и расходов средств консолидированного фонда Программы, утверждение сметы доходов и расходов краевой организации Профсоюза (ежегодно).

**Механизм реализации Проекта:**

**-** проект реализуется путем предоставления бесплатного проживания в служебных жилых помещениях, принадлежащих краевой организации Профсоюза на праве собственности в городах региона Кавказских Минеральных Вод;

- бесплатное проживание в служебных жилых помещениях членов Профсоюза и членов их семей для курсовочного лечения, диагностического обследования и/или отдыха составляет от 3 (трех) до 5 (пяти) календарных дней и предоставляется 1 раз в 3 года;

- курсовки в санаторно-курортные и лечебные учреждения члены Профсоюза приобретают самостоятельно без возмещения расходов на их приобретение;

- квота для предоставления бесплатного проживания членов Профсоюза и их семей в служебных жилых помещениях устанавливается ежегодно исходя из количества членов Профсоюза в территориальных и первичных организациях Профсоюза согласно приложению 1;

- неиспользованные календарные дни могут быть предоставлены другим территориальным или первичным организациям Профсоюза, c учетом сохранения лимита общего количества календарных дней, рассчитанных на год согласно приложению 1;

- территориальные и первичные организации Профсоюза:

* направляют в комитет краевой организации Профсоюза решения выборных коллегиальных руководящих органов об участии в Программе;
* перечисляют денежные средства в консолидированный фонд Программы;
* ведут учет заявлений членов Профсоюза, желающих воспользоваться бесплатным проживанием в служебных жилых помещениях для курсовочного лечения, диагностического обследования и/или отдыха;
* информируют членов Профсоюза об условиях предоставления бесплатного проживания в служебных жилых помещениях;
* направляют ходатайство на бесплатное проживание в служебных жилых помещениях с указанием даты заезда, срока пребывания и количества проживающих не позднее 30 календарных дней до начала заезда согласно приложению 2;

- члены Профсоюза и члены их семей несут персональную ответственность за соблюдение правил пользования служебными жилыми помещениями и материальную ответственность за пользование имуществом краевой организации Профсоюза. В случае порчи, повреждения и непригодности к дальнейшему использованию профсоюзного имущества, члены Профсоюза обязаны возместить материальный ущерб со 100 % оплатой за счет собственных средств;

- профсоюзный стаж, дающий право на бесплатное проживание в служебных жилых помещениях, должен составлять не менее 5 лет для работающих.

**Финансирование Проекта**:

- проект реализуется из средств консолидированного фонда Программы;

- финансовый вклад определяется ежегодно при утверждении сметы доходов и расходов краевой организации Профсоюза.

 **Контроль за реализацией Проекта**

Промежуточные итоги за реализацией Проекта осуществляется выборными органами краевой, территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Контроль за расходованием средств, выделяемых на Проект из консолидированного фонда Программы, осуществляется президиумом и контрольно-ревизионной комиссией краевой организации Профсоюза образования ежегодно.

**Ожидаемый эффект от реализации Проекта:**

- здоровьесбережение, снижение у членов Профсоюза уровня заболеваемости и восстановление трудового потенциала;

- обеспечение доступности курсовочного лечения, получения высокопрофессиональной медицинской, психологической, культурно-просветительской помощи и организованного отдыха для членов Профсоюза и членов их семей.

Приложение 1

к проекту «Здоровье, досуг и отдых»

Квота для предоставления бесплатного проживания членам Профсоюза и членам их семей в служебных жилых помещениях в городах региона КМВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Наименование территориальной организации | Численность членов Профсоюза на 01.01.2025 без студентов | Лимит количества календарных дней для бесплатного проживания  |
| 1 | Будённовская | 2252 | 25 |
| 2 | Георгиевская | 3408 | 38 |
| 3 | Ессентукская | 1525 | 17 |
| 4 | Железноводская | 1014 | 11 |
| 5 | Кисловодская | 1011 | 11 |
| 6 | Лермонтовская | 367 | 4 |
| 7 | Минераловодская | 2081 | 23 |
| 8 | Пятигорская | 3130 | 35 |
| 9 | Ставропольская | 6430 | 72 |
| 10 | Александровская | 1048 | 12 |
| 11 | Андроповская | 697 | 8 |
| 12 | Апанасенковская | 939 | 10 |
| 13 | Арзгирская | 776 | 9 |
| 14 | Благодарненская | 1153 | 13 |
| 15 | Грачёвская | 1031 | 12 |
| 16 | Изобильненская | 1712 | 19 |
| 17 | Ипатовская | 1333 | 15 |
| 18 | Кировская | 1261 | 14 |
| 19 | Кочубеевская | 1939 | 21 |
| 20 | Красногвардейская | 791 | 9 |
| 21 | Курская | 895 | 10 |
| 22 | Левокумская | 951 | 11 |
| 23 | Нефтекумская | 1602 | 18 |
| 24 | Новоалександровская | 1628 | 18 |
| 25 | Новоселицкая | 754 | 8 |
| 26 | Петровская | 1916 | 21 |
| 27 | Предгорная | 1904 | 21 |
| 28 | Советская | 1531 | 17 |
| 29 | Степновская | 214 | 2 |
| 30 | Труновская | 693 | 8 |
| 31 | Туркменская | 857 | 9 |
| 32 | Шпаковская | 2569 | 28 |
| 33 | ППО работников СКФУ | 1910 | 21 |
| 34 | ППО работников ПГУ | 630 | 7 |
| 35 | ППО г. Невинномысска | 679 | 7 |
| 36 | ППО г. Ставрополя госуд | 805 | 10 |
| 37 | ППО проф.образован. | 947 | 11 |
|  | Итого | 54283 | 605 |

Приложение 2

к проекту «Здоровье, досуг и отдых»

Заявка оформляется на официальном бланке территориальной или первичной организации Профсоюза.

 Образец

Председателю

Ставропольской краевой

организацииПрофессионального союза работников народного

образования и науки РФ

Манаевой Л.Н.

Ходатайство

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ТО Общероссийского Профсоюза образования в соответствии с постановлением комитета краевой организации Профсоюза от 27.01.2025 г. № 1-3 «О профсоюзной программе «Культура здоровья» Ставропольской краевой организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ» ходатайствует в рамках проекта «Здоровье, досуг и отдых» о предоставлении служебного жилого помещения для бесплатного проживания в г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на \_\_\_ календарных дня с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. по «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_ г. члену Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. полностью, должность, наименование образовательного учреждения) и членам его семьи:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( Ф.И.О. полностью с указанием родства);
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( Ф.И.О. полностью с указанием родства);
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_( Ф.И.О. полностью с указанием родства).

Всего: \_\_\_\_\_ чел.

Председатель (Ф.И.О.)

1. Член Профсоюза имеет право самостоятельно приобрести путевку на санаторно-курортное лечение в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации и Республики Беларусь. [↑](#footnote-ref-1)
2. Член Профсоюза имеет право приобрести путевку на санаторно-курортное лечение в одноместный номер или номер люкс, но расчет будет производиться из расчета стоимости стандартного двухместного номера. [↑](#footnote-ref-2)
3. Расчет частичной компенсации стоимости путевки на санаторно-курортное лечение производиться пропорционально дням пребывания. [↑](#footnote-ref-3)