**Выступление Редкозубовой Татьяны Петровны, председателя Минераловодской территориальной организации, на XIII заседании комитета Минераловодской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования по теме «Об организационно-финансовом укреплении территориальной и первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования» от 15.12.2023 г.**

Тема «Об организационно-финансовом укреплении территориальной и первичных организаций Общероссийского Профсоюза образования» возникла не случайно.

06.12.23  на заседании Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования 2024 год объявлен в Профсоюзе — Годом организационно-кадрового единства. Утвержден логотип тематического года.

Русский и советский учёный, физиолог Иван Петрович Павлов писал: «Не изучив Принципы ведения дела – не добиться успеха. Старайтесь не оставаться у поверхности фактов. Пытайтесь проникнуть в тайну их возникновения. Ищите ПРИНЦИПЫ и законы ими управляющие».

Одним из 10 основных уставных корпоративных принципов Профсоюза является соблюдение финансовой дисциплины профсоюзными органами и организациями Профсоюза.Принцип подчёркивает единство финансовой политики в Профсоюзе и формулирует исходные положения в исполнительской и контрольной деятельности, в том числе через органы КРК.

Принцип вытекает из норм действующего законодательства и Устава Профсоюза, согласно которым собственником имущества, в том числе и членских профсоюзных взносов, является Профсоюз, а не член Профсоюза или структурная профсоюзная организация.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает дееспособность профсоюзных организаций и выборных органов в Профсоюзе. Это система организационно–финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая:

- организацию сбора, поступления средств на счета профсоюзной организации;

- организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ;

- предоставление документации для контрольно-ревизионной комиссии.

Цифровые технологии позволяют профсоюзным организациям повысить эффективность как организационно-уставной работы, так и финансово-хозяйственной деятельности. Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» в качестве организационной основы перехода Профсоюза на цифровые технологии, реализуется в территориальной организации Профсоюза с 2020 года. Территориальным комитом было рекомендовано провести сверку численности членов Профсоюза, указанных в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» с данными централизованных бухгалтерий по удержанию членских профсоюзных взносов.

Приведу конкретный пример. Используя возможности данного проекта, в Минераловодской территориальной организации была проведена тематическая проверка по теме «Контроль за порядком уплаты, своевременным и полным удержанием и перечислением членских профсоюзных взносов». Входе которой, в апреле 2022 года проведен сравнительный анализ по данным статистической отчетности в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» с централизованной бухгалтерией по фактическому удержанию членских профсоюзных взносов по 72 ППО. В результате, которого выявлено расхождение по количеству членов Профсоюза, уплачивающих членские профсоюзные взносы.

На заседании комитета ТО Профсоюза председателям первичных профсоюзных организаций были озвучены результаты сравнительного анализа, обозначена персональная ответственность за предоставление объективной информации и поставлены задачи:

- в установленные сроки провести анализ численности членов Профсоюза, внести корректные данные в АИС и представить обновленную информацию по членам Профсоюза, заверенную подписью руководителя и председателя ППО в централизованную бухгалтерию, к которой необходимо приложить заявления об удержании членских профсоюзных взносов.

По итогам проверки выявлено, что членские профсоюзные взносы не удерживались у 150 человек, что составляет около 7% от общей численности.

Основной причиной, к сожалению, является человеческий фактор: не вовремя переданы заявления самой ППО, невнимательность работников централизованной бухгалтерии, и т.д. После итогового контроля над удержанием ЧПВ в заработной плате за май, посредством анализа расчетных листков председателями ППО и председателем ТО Профсоюза по данным ЦБ, нарушения были устранены. Экономическая эффективность за один месяц составила: более 30000 рублей.

Мы все понимаем, что для организационно-финансового укрепления всей структуры подобный контроль полноты удержания, целевого расходования членских профсоюзных взносов должен проводиться системно, не реже одного раза в квартал, только тогда будет результат.

Для дальнейшего финансового укрепления всей структуры Профсоюза и эффективного управления финансами необходим сбалансированный консолидированный бюджет Профсоюза. Для этого должна действовать единая политика бюджетирования на уровне территориальной и первичных профсоюзных организаций.

Остановлюсь кратко и на вопросах организационного укрепления организаций Профсоюза. Для осуществления текущего руководства деятельностью территориальной организации, в мае 2021 г. разработан и утвержден Регламент работы комитета территориальной организации, как постоянно действующего руководящего органа. Провели работу и с ППО по утверждению регламента профсоюзных комитетов. Именно в этом документе прописаны его полномочия по формированию повестки дня, кратность заседаний профкома, уставные требования к порядку проведения и принятию постановлений, документальному оформлению протоколов, осуществлению контроля за исполнением принятых постановлений. Необходимо вернуться к данному документу.

В организационной работе первичной профсоюзной организации важно выделить такие конкретные направления, как:

- создание локальной нормативной базы деятельности организации;

- подготовка и проведение профсоюзных собраний и других мероприятий:

- подготовка и проведение заседаний профкома;

- ведение протоколов заседаний всех выборных органов;

- работа с письмами и обращениями членов Профсоюза.

В целях установления единых требований к подготовке, обработке, хранению и использованию в деятельности документов названных направлений в территориальной организации разработана и утверждена Инструкция по делопроизводству, которая не менялась Общероссийским Профсоюзом с 2017 года, но четко регламентирует:

- документооборот в организации, регистрацию поступающих и отправляемых документов, хранение, сроки их рассмотрения;

- требования к оформлению протоколов собраний, заседаний профкомов (технической стороны этого вопроса - прошить, пронумеровать, скрепить печатью и т.д.);

- изготовление, использование и хранение печатей и утверждение бланков документов;

- ведение номенклатуры дел и документального фонда и т.д.

Обратите внимание, мы, как и вы должны делать, номенклатуру дел разрабатывать ежегодно президиумом. Номенклатура служит унифицированной формой ведения делопроизводства.

Не могу не сказать отдельно о такой профсоюзной функции, как планирование.

Здесь мы обязательно обращаемся к материалам отчетно-выборных собраний, из которых вытекают конкретные задачи на отчетный период. Поэтому положительной практикой территориальной организации Профсоюза стало перспективное планирование, постановка стратегических задач по выполнению решений названных конференций, критических замечаний и предложений, их место в осуществлении общих уставных задач Профсоюза.

Текущее планирование территориальной организации сложилось из практики Ставропольской краевой организации по всем направлениям деятельности и по полугодиям.

Считаю обязательным использовать в первичных организациях тематическое планирование, которое носит перспективный характер по Общероссийским и краевым мероприятиям года, объявленного в Профсоюзе (например, Год педагога – наставника).

Все планирование строится на основании анализа ситуации в первичной организации, на уровне поставленной профсоюзной работы и на взаимодействии с социальными партнерами.

Уважаемые коллеги! Хочу поделиться мнением, что одним из сложных и важных направлений организационно-уставной деятельности является целенаправленная работа по руководству первичными профсоюзными организациями.

В практике работы нашей организации сложились свои формы руководства:

- разработаны рекомендации по утверждению номенклатуры дел в ППО;

- практикуем заслушивание отчетов ППО по различным направлениям;

- осуществляем контроль полноты отчислений профсоюзных взносов;

- проводим ежегодные Публичные отчеты в системе последних лет;

- оказываем помощь в применении уставных норм (ежегодный подгрупповой семинар-практикум с председателями по формированию сметы доходов и расходов ППО);

- вовлекаем ППО в Общероссийские и краевые мероприятия, марафоны и акции и т.д.

Об уровне эффективности и укреплении деятельности территориальной организации можно судить по разным показателям. Я приведу следующие:

1) конструктивность и эффективность социального партнерства с органами власти, управлением образования и работодателями постоянно укрепляется (в конце 2022 года проведены коллективные переговоры и работа комиссии по подготовке проекта нового Соглашения по учреждениям, находящимся в ведении управления образования администрации Минераловодского городского округа на 2023-2025 годы и утвержден План мероприятий по его реализации);

2). охват профсоюзным членством по состоянию на 01.10.2023 г. остается в организации стабильным, что подтверждается статистикой на 01.01.2023 г..

Есть измеримые показатели эффективности, а есть неизмеримые, но они очень важные. Я речь веду о социальной эффективности, которая проявляется в повышении мотивации профсоюзного членства, в укреплении имиджа профсоюзной организации, а также в повышении степени информированности работников образования о целях и задачах Профсоюза, о положении дел в образовании в целом и др.

В итоге, коллеги! Для структуры Профсоюза характерно, что все профсоюзные организации, создавая свою систему делопроизводства, работают в пределах своих полномочий в самостоятельном режиме.

Но наша самостоятельность - относительна, поскольку первичная организация является частью, структурным подразделением Профсоюза и соответствующей вышестоящей организации, а каждая структура реализует объем полномочий, исходя из Единых уставных целей и задач. Иерархическая структура руководства и управления в настоящее время признана наиболее эффективной. Возможность же у председателя профсоюзной организации принятия самостоятельных решений неизбежно влечет за собой и ответственность за последствия их реализации.

Организация Профсоюза действует в сформированном правовом и уставном поле, и поэтому любые отклонения являются нарушением действующих норм с вытекающими не только организационно-уставными последствиями, а и правовыми, юридическими. Отсюда могут возникать и штрафы, и решения судов о превышении полномочий или о не легитимной деятельности организации и т.д.

Таким образом, соблюдение уставных норм в процессе деятельности ведет к формированию организационной культуры, создает хорошие условия для повышения эффективности и уровня работы профсоюзных органов первичной организации.

Как мы понимаем, существуют и проблемы, над которыми нам с вами предстоит скрупулезно и методично работать:

- повышение качества организационных отношений по всей структуре организации Профсоюза, вывод их на достижение высокого уровня исполнительской дисциплины;

- дальнейшее совершенствование финансовой работы, ориентация профсоюзных организаций на обесп**е**чение более эффективного и рационального расходования профсоюзных средств за счет снижения расходов на материальную помощь, премирование, новогодние подарки и мероприятия, не относящиеся к уставной деятельности, создания резервного фонда профсоюзного бюджета, размещения свободных денежных средств на депозитном счете в банке.

Это и есть принципы единой финансовой политики, которые, на практике, к сожалению, часто не соблюдаются.

Не для кого не секрет, что многие профкомы расходуют взносы в основном на культурно-массовую работу и премирование. Несомненно, это тоже важные затраты, но надо учитывать и то, что для членов нашего Профсоюза намного лучше иметь сильный профсоюз, который активными действиями будет способен защитить и обеспечить достойную заработную плату, чем возможность профкома «подбрасывать» к маленькой зарплате мизерную премию.

И в заключении, позволю себе привести слова немецкого писателя и поэта Бертольда Ауэрбаха «Нажить много денег – храбрость; сохранить их – мудрость, а умело расходовать – искусство».