***Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №1 с.Канглы***

***на отчетно-выборном профсоюзном собрании***

***за период с февраля 2019 по февраль 2024 года***

Баратилова М.В.

председатель профсоюзной организации

МБОУ СОШ № 1 с. Канглы

Уважаемые коллеги!

 Наш **Профессиональный союз работников народного образования и науки** - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века. Сегодня Профсоюз объединяет 19 690 000 работающих и студентов в разных уголках нашей необъятной Родины.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

* обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
* создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
* чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

Вступая в Профсоюз и оставаясь в нём, Вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе, стране и мире гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация имеет все права, способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

**В нашей школе работает 58 человек, все - члены Профсоюзной организации.**

**Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:**

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно – массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства.

**Главной задачей** Профсоюзного Комитета в отчетный период **являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза** путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школыи охрана труда сотрудников.

**Основные документы в работе профсоюзной организации и образовательного учреждения:**

* 1. Коллективный договор МБОУ СОШ № 1 с. Канглы на 2024 – 2026 годы.
	2. Соглашение по охране труда.
	3. Правила внутреннего трудового распорядка.
	4. Положение об оплате труда работников.
	5. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам.
	6. Положение комиссии по трудовым спорам.

 В нашей школе**действует** уже:

-Новый Коллективный договор, который был заключен 22февраля 2024 года и зарегистрирован в Комитете по труду,

-Правила внутреннего трудового распорядка, в которых закреплены **гарантии** при заключении, изменении и расторжении трудового договора; оплата и нормирование труда; повышение квалификации работников и аттестация педагогических кадров; социальные гарантии и льготы; меры социальной поддержки; социально-трудовые права и социальные гарантии молодых педагогов и их наставников; охрана труда и здоровья работников.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Между управлением образования администрации Минераловодского городского округаи Территориальной организацией Профессионального союза работников образования и науки РФ Минераловодского городского округа было **заключено двухстороннее Территориальное отраслевое соглашение** по регулированию социально – трудовых отношений в системе образования Минераловодскогогородского округа на 2023 – 2025.

Соглашение является правовой и организационной основой для взаимодействия и совместной работы сторон в целях создания необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, для ведения переговоров, заключения коллективных договоров в образовательных организациях, при заключении трудовых договоров с работниками организаций, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров и обеспечения стабильной и эффективной деятельности образовательных учреждений.

В рамках Соглашения осуществлялось и осуществляется конструктивное взаимодействие междууправлением образования администрации Минераловодского городского округа и Территориальной организацией Профсоюза по дальнейшему совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников отрасли образования, предоставлению мер социальной поддержки, их гарантий, компенсаций и льгот. Соглашением сохранены все установленные работникам образовательных организаций социальные льготы, гарантии, меры социальной поддержки, закрепленные Законом Ставропольского края «Об образовании в Ставропольском крае».

Для работников образовательных организаций ГО действуют дополнительные социальные и премиальные выплаты:

-Работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, получают надбавку в размере 20% за ведомственные награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень;

-выплаты к заработной плате педагогических работников, отнесенных к категории молодых специалистов 2000 рублей;

-ответственному, осуществляющему полномочия по охране труда за руководство, 15 процентов от должностного оклада;

-педагогическим работникам за руководство кружковой работой 25 процентов от должностного оклада,

-за организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, культуры, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения 20 процентов от должностного оклада;

-работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании учреждения 35 процентов от должностного оклада;

-педагогическим работникам учреждения за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий 20 процентов от должностного оклада;

-работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий 20 процентов от должностного оклада;

 -работникам, ответственным за организацию питания в учреждении 15 процентов от должностного оклада;

 -работникам учреждения выплачивается единовременная премия в связи с особо значимыми событиями (по итогам работы за календарный год);

 -выплачивается единовременная премия в связи с государственными или профессиональными праздниками; в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет);

Председатель ППО или члены профкома участвуют в работе комиссий по установлению стимулирующих выплат, аттестационных комиссиях по аттестации на соответствие занимаемой должности, в комиссиях по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и др. Все локальные акты образовательной организации, затрагивающие социально – трудовые права работников (Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, о стимулирующих выплатах, тарификационный список, график отпусков и др.), принимаются с учетом мнения профсоюзного комитета.

ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Перед профсоюзным активом стоит задача повышения уровня правовой культуры, это обеспечивает эффективное представительство и защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, способствует укреплению доверия и положительного имиджа Профсоюза как со стороны самих его членов, так и со стороны работодателей.

В течение отчётного периода правовыми инспекторами Территориальной организации профсоюза совместно с Председателем Территориальной профорганизации были проведены 4 проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства, содержащих нормы трудового права:

-по бумажной отчётности (замечание по одному случаю),

-по педагогической нагрузке (без замечаний)

-своевременного графика отпусков (без замечаний)

-

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В нашей организации ведется планомерная работа по охране труда. Контроль за состоянием охраны труда осуществляется специалистами по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда. В школе имеется необходимая документация по охране труда, уголок по охране труда, материалы, размещенные на них, регулярно обновляются. Своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда, контролируется их исполнение. Разработаны, учтены в журналах, доведены под роспись должностные инструкции по охране труда. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи.

Вопросы охраны труда отражены в коллективном договоре. Организован административно-общественный контроль состояния охраны труда. Проведена специальная оценка условий труда. Ежегодно комиссией осуществляется проверка состояния охраны труда в МБОУ при проведении оценки готовности муниципальных образовательных организаций к новому учебному году. Медицинские осмотры работников образования ежегодно осуществляются за счет средств работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом. Предусматривается обучение по охране труда. Принимаются все меры по соблюдению температурного режима. Выдача сертифицированных СИЗ проводится регулярно.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО

ЧЛЕНСТВА: ОХРАНА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ, ОРГАНИЗАЦИЯ ДОСУГА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

1. Увеличены ставки заработной платы педагогических работников на 5% с 01.09.2023г. Согласованы и внесены изменения в Положения об оплате труда работников государственных учреждений.
2. Проведена индексация заработной платы работников образования, не вошедших в майские указы, в размере 4% с 01.10.2023г.Согласованы и внесены изменения в Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.
3. Проведены:
* Профсоюзная гостиная;(участие)
* Конкурс на «Лучший сайт первичной профсоюзной организации-2023 г.»; (грамота)
* Семинар «Год педагога и наставника в действии»; ;(участие)
* Семинар ко всемирному дню охраны труда «Система управления культурой труда как ключевой элемент формирования безопасной и здоровой производственной среды» -
* Круглый стол для молодых педагогов «Мое призвание – педагог или почему я люблю свою профессию»; -
* Спартакиада 2023; (призовое место)
* Волейбол 2023;
* Музыкальный фестиваль «И нет границ талантам педагога!» -
1. Приняли участие:
* в Первомайской акции в 2023 году под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!»; -
* в краевом профсоюзном смотре «Социальное партнерство – путь к гармоничным трудовым отношениям»: -
* Акция "Первый раз в первый класс!"
* во Всероссийской онлайн-акции «Читаем Ушинского», посвященной 200-летию К.С. Ушинского; (участие)
* во Всероссийском конкурсе "Профсоюзный репортер"-2023; (участие)
* во Всероссийском конкурсе «Здоровые решения», стали победителем;-(на этот год)
* во Всероссийской акции «Подзарядка»;(участие)
* во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»;(участие)
* во Всероссийской акции «С днем рождения, Профсоюз»;(участие)
* в Всероссийском конкурсе сочинений «Педагогический навигатор»; ;-(на этот год)
* во Всероссийском конкурсе-фестивале обучающихся организаций общего и дополнительного образования детей «Арктур»;-
* в краевом профсоюзном проекте педагогических династий «Признание, ставшее судьбой»;-
* в краевой информационной патриотической акции «Маршрут Победы»;-
* в краевом конкурсе «В Профсоюзе быть выгодно!», стали победителем;
* в межрегиональном просветительском марафоне «Педагог и наставник»; ;-(на этот год)
* в круглом столе для молодых педагогов и наставников «Педагогический дуэт: в поисках профессионального равновесия»;-
1. Оказана правовая помощь в вопросах стимулирующих выплат, компенсационных выплат, в вопросах аттестации;
2. Приняли участие в реализации профсоюзной программы «Культура здоровья».

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза является востребованной для работников сферы образования, хотя наши члены профсоюза не очень активно участвуют в этой программе. Профсоюз с 2020 года принимает участие в реализации краевой программы «Культура здоровья». С целью увеличения количества отдохнувших членов Профсоюза и членов их семей был внедрен механизм оптимизации расходов профбюджета, направленных на оздоровление и отдых через внедрение системы софинансирования всех уровней профсоюзной структуры: краевой, территориальной и первичных профсоюзных организаций и удешевление стоимости путевок за счет заключения долгосрочных договоров на организацию массового отдыха членов Профсоюза и членов их семей. Расход денежных средств, направленных на приобретение путевок для членов профсоюза, осуществлялся частичной компенсацией по квоте.

 На протяжении последних лет наш коллектив оказывалгуманитарную помощь жителям Донецкой и Луганской областей, а также оказывает участникам СВО.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, которая составляется ежегодно. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации. Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров, ветеранов; чествование Дня учителя, Нового года, (новогодние профсоюзные подарки. Стараемся поздравить мужчин и женщин – членов профсоюза с 23 февраля и 8 Марта. Наши коллеги к юбилейным датам и за активное участие в работе профсоюза награждаются грамотами ТО.

У нас есть хорошая традиция – путешествовать, думается, что она сохранится и в следующий период работы профсоюза.

О структуре профсоюзного комитета. На предыдущем отчётно-выборном собрании был избран профком в составе 5 человек:

Председатель Профкома – Баратилова М.В., члены профкома Мамаева М.Ю., Мухамедова А.Х., Асдиева М.Н., Алимгазиева А.М. Члены ревизионной комиссии-Ахметова К.А., Сахиева З.К.

Заседания профкома проводятся ежемесячно и протоколируются. Постоянно обновляется страничка сайта «Мой профсоюз». Документация профкома составлена согласно регламенту. Документация по коммунальным выплатам на текущий год составлена.

Другие вопросы, рассматриваемые профкомом: утверждение плана работы профкома школы, согласование проекта учебной нагрузки, согласование графика отпусков, согласование проекта учебного расписания, работы обслуживающего персонала, согласование инструкций по охране труда, о трудовых книжках работников, а также вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров по мере необходимости могут рассматриваться.

О недостатках.

Не все члены коллектива школы ощущают влияние первички на свою жизнь, недостаточна гласность работы профкома.

В коллективе редко пользуется спросом санаторно-курортное лечение по финансовым причинам, хотя необходимость такого лечения есть.

Недостаточно уделяется внимания ветеранам педагогического труда, вышедшим на пенсию. Нужно поставить эту работу на должный уровень.

*В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы.Социальное партнерство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешение проблем, взаимная ответственность сторон особенно актуальна в современных условиях.*

*Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего ОУ Ахметовой А.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с такими руководителями можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые.*

*Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Неплохо поработали, но немало дел предстоит сделать еще. Впереди крайне серьезный период и крайне серьезные задачи. Нам надо соответствовать своими действиями масштабу и важности этих задач.*

*Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.*

*Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.*

*Мы с вами – коллектив, и часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.*

Профсоюз выполняет четкую миссию, осуществляет представительство и защиту индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, добиваясь повышения качества их жизни, минимизируя и решая возникающие проблемы. И от того, насколько организационно крепким и активным в практической реализации общих задач будет наш союз – союз работников, работодателей, органов власти, общественных организаций, напрямую зависит его способность предупреждать и решать проблемы, создавать условия для повышения престижа и статуса педагогической профессии в обществе, для развития социальной ответственности своих членов на основе общих принципов, ценностей и приоритетов.

*Я заканчиваю свое выступление такими словами:*

*В жизни много хлопот. Надо думать, стремиться и верить*

*И не ждать, что для всех*

*К счастью откроются двери.*

*Выше нос и не трусь,*

*Коль стремишься к намеченной цели,*

*Знай, что есть профсоюз, -*

*Он поддержит, поймет и оценит.*

Спасибо всем за внимание!