***Мотивация профсоюзного членства***

Тема мотивации профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Профсоюз должен решать задачи, касающиеся как защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, так и создания материальной и моральной заинтересованности в профсоюзном членстве.

Чем выше охват профсоюзным членством в коллективе, тем сильнее профсоюзная организация. Как и большинство первичек, мы добиваемся 100% членства, так как это укрепляет финансовое положение и расширяет возможности для решения уставных задач.

Большая мотивационная нагрузка ложится на коллективный договор, так как это- главный механизм, с помощью которого профком может осуществить и закрепить собственный статус в жизни школы. Заключение коллективного договора позволяет упорядочить взаимоотношения между работодателем и сотрудниками. В феврале 2019 г. на собрании трудового коллектива был заключен Коллективный договор с сохранением всех социальных гарантий и льгот отраслевого соглашения. Каждый вновь поступающий работник знакомится с основными положениями колдоговора.

Первичной профсоюзной организацией совместно с администрацией МБОУ СОШ № 1с.Канглы рассматриваются многие вопросы, такие как аттестация педагогических кадров, распределение педагогической нагрузки, предоставление ежегодных отпусков, обеспечение охраны труда, распределение стимулирующих выплат, организация и проведение культурно-массовых мероприятий и т.п..

Регулярно ведется работа по обновлению профсоюзной странички на сайте школы, по информированию коллектива о достижениях профсоюзных организаций района и края, вывешиваются в профсоюзных уголках агитационные листовки и газеты, ведется разъяснительная работа по вопросам, касающихся заработной платы и коммунальных льгот в сельской местности, ведения трудовых книжек и т.п.

Благодаря культурно-массовой и досуговой деятельности члены профсоюза школы имеют возможность сочетать пассивный отдых с активным: подвижные спортивные игры и соревнования, как внутришкольные, так и на муниципальном уровне, сплачивают коллектив и подталкивают к здоровому образу жизни. Выезды в театр, на концерты дают возможность духовно обогатиться и отвлечься от тяжелого каждодневного труда. Организация таких мероприятий формируют положительное отношение к профсоюзу.

Профсоюзный комитет в течение всего года старается дойти до каждого члена профсоюза и поздравить его с днем рождения, юбиляры чествуются всем коллективом. Не остаются без внимания и ветераны педагогического труда, их обязательно поздравляем с профессиональным праздником и приглашаем в школу на дни открытых дверей (ежегодный школьный праздник).

Ежегодно на собрании трудового коллектива председатель профкома отчитывается о выполнении колдоговорных обязательств, где подводится итог работы за год, а председатель ревизионной комиссии информирует на какие цели и в каком количестве были потрачены средства профсоюза.

Будущее профсоюза в немалой степени определяется степенью его востребованности у работников. Мы стараемся мотивировать сотрудников не словами, а прежде всего делами. И чтобы эти дела были эффективны, мы должны быть убеждены в необходимости и значимости профсоюзного движения, что быть членом профсоюза— это достойно! Потому что быть членом профсоюза — это осознанный выбор, это желание уважать свой труд, свою значимость в труде, свою возможность участвовать в коллективном управлении производством. Знать свои права и уметь оказывать противодействие или вступать в переговоры с руководителем в целях улучшения условий труда твоих соратников по цеху, помочь слабым, подставить плечо в трудной ситуации сильным, или поддержать работодателя — партнера.